



FLC CGIL
Mantova
Federazione lavoratori
per la conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n. 15 del 1/4/2021

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225
email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova sito regionale: www.flcgil.it/lombardia
sito nazionale: www.flcgil.it
pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

Mobilità scuola 2021/2022: come presentare domanda

Le domande per docenti e ATA dal 29 marzo 2021. La nostra scheda con le novità dell'Ordinanza Ministeriale come supporto per orientarsi. Confermato il vincolo quinquennale per i docenti neo-assunti. Integrazioni specifiche per i passaggi di ruolo/cattedra sui licei musicali e trasferimenti DSGA.

30/03/2021

Le ordinanze ministeriali, [OM 106/2021](#) (docenti, ATA, educatori) e [OM 107/2021](#) (IRC), danno attuazione alle norme contrattuali ed avviano le procedure di **presentazione delle domande** e definiscono il calendario di tutte le operazioni connesse.

Scheda di sintesi dei principali contenuti

Nella nostra [scheda di sintesi](#) è riassunta la normativa che richiama il CCNI; sono fornite, anche utili informazioni per risolvere quesiti ed eventuali problemi legati alla compilazione delle domande.

Per produrre domanda di Mobilità occorre avere Accesso ad Istanze OnLine

A partire dal 28 febbraio 2021 anche l'accesso alla piattaforma Polis Istanze OnLine del Ministero dell'Istruzione si effettua con le [credenziali SPID](#). Tutti coloro già in possesso delle credenziali rilasciate in precedenza (username - password - codice personale) possono continuare ad utilizzarle fino al 30 settembre 2021.

Alla domanda di mobilità devono essere obbligatoriamente Allegate: dichiarazioni e autocertificazioni

I modelli per la dichiarazione dei servizi e della continuità sono contenuti nell'ordinanza ministeriale. Inoltre, altri documenti sono necessari per autocertificare requisiti e stati indicati nella domanda stessa. I principali sono: *dichiarazione personale* che contiene tutte le altre autocertificazioni, *dichiarazione del diritto al punteggio aggiuntivo*, *dichiarazione del diritto alla precedenza legge 104/92*.

Consulta anche il sito del MI: <https://www.miur.gov.it/mobilita-2021-2022>

[Allegati da accludere alla domanda di Mobilità ed altre info: clicca qui](#)

**Vuoi avere assistenza dalla FLC CGIL di Mantova?
Compila il Modulo:**

Docenti - <https://forms.gle/3VB2bT4jTQ7QFjEy9>

ATA - <https://forms.gle/3VB2bT4jTQ7QFjEy9>

Concorso 24 mesi ATA 2020/2021: entro il 22 aprile la pubblicazione dei bandi regionali

Le scadenze per l'inserimento delle domande su POLIS tra il 23 aprile e il 14 maggio 2021.

31/03/2021

Il **Ministero dell'Istruzione** ha emanato la [nota 10301 del 31 marzo 2021](#), ai fini dell'indizione del **concorso per soli titoli, 24 mesi del personale ATA** nell'anno scolastico 2020/2021. Con la nota il Ministero invita gli Uffici scolastici regionali (USR) alla predisposizione dei bandi a livello regionale - finalizzati alla costituzione delle graduatorie provinciali permanenti dell'a.s. 2021/2022 - che dovranno essere pubblicati sui siti internet degli USR, entro e non oltre la data del **22 aprile 2021**. Ciascun Ufficio regionale fisserà il termine per la scadenza delle domande.

[Scheda di approfondimento.](#)

Chi può partecipare al bando 24 mesi ATA

Possono partecipare al concorso solo coloro che abbiano già maturato almeno 24 mesi (23 mesi e 16 giorni) di servizio ATA nella scuola statale. La nota precisa che i candidati che hanno presentato istanza di deperimento dalle graduatorie permanenti, per iscriversi nelle graduatorie di istituto di terza fascia di diversa provincia, potranno presentare domanda di inclusione nelle corrispondenti graduatorie per soli titoli della nuova provincia, solo successivamente alla pubblicazione definitiva delle graduatorie di istituto di terza fascia. Pertanto, l'inserimento nella graduatoria dei 24 mesi della nuova provincia potrà essere effettuato il prossimo anno.

Come si presenta la domanda

Le **domande** di ammissione alle procedure **potranno essere presentate**, a pena di esclusione, unicamente in **modalità telematica** attraverso l'applicazione **POLIS**, le cui funzioni - accessibili dal sito www.miur.gov.it - **saranno aperte dal 23 aprile al 14 maggio 2021**.

Restano invariate le **modalità di registrazione per l'accesso** con le credenziali dell'area riservata su Istanze OnLine, che potranno essere utilizzate, purchè siano state rilasciate entro il 28 febbraio 2021, altrimenti l'accesso dovrà essere effettuato tramite il servizio SPID. [Per saperne di più.](#)

Come si scelgono le scuole

La **scelta delle sedi scolastiche**, avverrà come lo scorso anno, in **modalità telematica**, tramite l'Allegato G, che sarà reso disponibile dopo che gli uffici provinciali avranno completato la valutazione delle domande di inserimento/aggiornamento in graduatoria.

Per saperne di più

Sul nostro sito è disponibile uno [speciale](#) contenente tutta la normativa, la modulistica e la [nostra scheda di approfondimento](#).

Per maggiori **informazioni** e per la **consulenza** è possibile rivolgersi alle [nostre sedi](#).

Rimani aggiornato con le [newsletter "scuola", "ATAnews" e "precari"](#).

Decreto sostegni: avviato l'iter parlamentare per la conversione in legge

Le proposte emendative della FLC CGIL su organico, stabilizzazioni, vincolo quinquennale, facenti funzione, mobilità DS, ex LSU.

31/03/2021

E' stato avviato in Senato il percorso di conversione in legge del DL n. 41 del 22 marzo 2021 (Sostegni) recante misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19.

La FLC e la Cgil promuovono l'approvazione di alcuni **emendamenti volti a integrare e rafforzare le misure in favore del sistema d'istruzione**. In particolare le proposte riguardano:

- la conferma del personale docente, educativo ed ata fino al 30 giugno (cosiddetto "organico covid") in aggiunta all'organico dell'autonomia per garantire un regolare avvio del prossimo anno scolastico stante il permanere della difficile situazione emergenziale;
- il superamento del vincolo quinquennale sulla sede di titolarità per i docenti neo-immessi in ruolo in considerazione dell'emergenza sanitaria in atto, al fine di risolvere le problematiche personali e familiari soprattutto nei casi di esigenza di assistenza e cura, nonché per evitare il fenomeno del pendolarismo quotidiano tra province diverse, spesso sui mezzi pubblici;
- una procedura straordinaria per titoli, formazione e prova orale, per l'assunzione dei docenti specializzati su sostegno e dei precari con almeno tre annualità di servizio nella scuola statale, al fine di coprire, in vista del nuovo anno scolastico, le numerose cattedre vacanti stabilizzando i tanti precari che da anni lavorano nella scuola;
- l'incremento della dotazione organica dei collaboratori scolastici affinché la necessaria e condivisibile trasformazione dei posti da tempo parziale a tempo pieno del personale ex LSU non avvenga a scapito dei posti per i supplenti collaboratori scolastici che da anni attendono l'immissione in ruolo;
- il diritto alla presentazione della domanda per la seconda fase assunzionale degli ex LSU per tutti gli aspiranti in possesso dei requisiti, anche in una provincia diversa da quella di servizio, qualora quest'ultima non abbia alcuna capienza di posti, al fine di evitare che permangano province con posti vuoti e candidati senza posto;
- la previsione di un concorso riservato agli assistenti amministrativi scuola facenti funzione dsga con tre anni di servizio nella funzione medesima che hanno maturato una lunga esperienza nel profilo di DSGA, garantendo per anni la direzione dei servizi scolastici nelle scuole prive di DSGA titolare;
- la mobilità interregionale dei dirigenti scolastici, al fine di facilitare le operazioni di rientro nella regione di residenza di tutti i dirigenti scolastici assegnati fuori sede risolvendo i gravi disagi personali e familiari amplificati dalla difficoltà degli spostamenti causata dalla pandemia;
- la previsione che l'assenza dal lavoro per la somministrazione del vaccino venga giustificata non solo per il personale scolastico ma anche per tutto il personale in servizio presso gli istituti dell'alta formazione musicale, artistica e coreutica e le università.

In breve... pr saperne di più clicca sul link

[Erasmus+: la Commissione Europea pubblica l'avviso per le candidature 2021](#)



31/03/2021 Oltre 200 milioni per l'Italia sui settori dell'alta formazione, scuola, istruzione degli adulti e formazione professionale.

- [Decreto sostegni: avviato l'iter parlamentare per la conversione in legge](#)



31/03/2021 Le proposte emendative della FLC CGIL su organico, stabilizzazioni, vincolo quinquennale, facenti funzione, mobilità DS, ex LSU.

- [Dirigenti scolastici: alla firma del Ministro il decreto che consolida il FUN 2019/2020](#)



30/03/2021 Ora occorre dare seguito ai decreti con la rapida definizione dei CIR e l'adeguamento immediato delle retribuzioni dei neo dirigenti scolastici. Fissata al 12 aprile la data per l'avvio della contrattazione integrativa nazionale.

- [Sinopoli: fondamentale lo sblocco della mobilità. Ora superare il vincolo quinquennale e](#)



[costruire condizioni a difesa della scuola in presenza e in sicurezza](#)

30/03/2021 Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

- [Graduatorie ATA terza fascia: video, quando e come presentare domanda](#)



30/03/2021 I temi trattati nel video: quale domanda presentare, cambio provincia, scelta scuole, valutabilità titoli, pubblicazione graduatorie, reclami e ricorsi.

- [Mobilità scuola 2021/2022: scadenze, termini per le operazioni e pubblicazione movimenti](#)



30/03/2021 Disposizioni ai sensi delle Ordinanze Ministeriali 106/21 e 107/21.

- [Mobilità scuola 2021/2022: i termini per la presentazione delle domande di rientro per chi](#)



[lavora nelle scuole italiane all'estero](#)

30/03/2021 Resi noti tempi e modalità per la presentazione delle domande di rientro nei ruoli metropolitani. A giorni la nota specifica del MAECI alle sedi consolari ed alle ambasciate.



I DIRITTI CHE NON SAI

Contagi da lavoro: Quando vale la "presunzione semplice di origine professionale"

Pubblicato: 25 Marzo 2021

DOMANDA

Buongiorno, sono un addetto alle casse di un supermercato. Nel mese di dicembre 2020, ho accusato i primi sintomi febbrili, e, sottoposto al tampone, sono purtroppo risultato positivo al Covid-19. Sono pressochè certo di aver contratto l'infezione a lavoro (vivo da solo, e nei giorni precedenti l'infezione non ho frequentato praticamente nessuno, essendo impegnato in un trasloco): ma come posso riuscire a dimostrare di aver subito un infortunio sul lavoro? Ovviamente, non ho idea di chi, tra il pubblico che ho servito, possa avermi trasmesso il contagio...come si supera questo problema?

RISPOSTA

Fin dall'inizio della pandemia, il nostro ordinamento ha tentato di introdurre, per i casi di Covid contratti sul lavoro, dei "meccanismi" che, in presenza di determinate situazioni, potessero permettere un più agevole riconoscimento del caso. Nello specifico, per i lavoratori della sanità, e successivamente anche per tutti quei lavoratori che hanno uno stretto e continuo contatto con il pubblico (addetti a front office, cassieri ecc.) è prevista la cosiddetta "presunzione semplice di origine" (vale a dire: il fatto che si abbia contatto con una moltitudine indistinta di utenza porta a far ritenere più possibile il contagio in ambito lavorativo piuttosto che extralavorativo). Ovviamente, il riconoscimento del contagio come infortunio non è automatico, ma non è neppure necessario che il lavoratore, in questi casi, debba ricostruire la catena di contagio per dimostrare che il contagio sia avvenuto in occasione di lavoro. E' altrettanto ovvio che le situazioni, da lei rappresentate (vivere da solo, non aver avuto contatti al di fuori del lavoro), possano, senza ombra di dubbio, aiutare nel riconoscimento del caso.

fonte: <https://www.inca.it/i-diritti-che-non-sai/894-contagi-da-lavoro-quando-vale-la-presunzione-semplice-di-origine.html>

Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Tel. 0376/202218 /202224 / 202225
Sito: <http://www.flcgil.it/mantova>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

**Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio
dalle 15.00 alle 17.30**

Pasquale Andreozzi / 3455871975

pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582

fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418

paolo.campione@cgil.lombardia.it

Salvatore Altabella / 3357126567

salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

Sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61

tel. **0376 202600**

Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15-17.30)

Ostiglia, via Piave 1

Tel. **0376 202550**

Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15-17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13

Tel. **0376 202400**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Viadana, via L. Grossi 37

Tel. **0376 202650**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B

Tel. **0376 202500**

Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15-17.30)