



**FLC CGIL**  
Mantova  
Federazione lavoratori  
— conoscenza



## **Appunti Effelleci Mantova n. 35 del 15/7/2022**

**Agenzia di informazione settimanale**

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova

email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) \* sito: [www.flcgil.it/mantova](http://www.flcgil.it/mantova) sito regionale: [www.flcgil.it/lombardia](http://www.flcgil.it/lombardia)

sito nazionale: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

## **Tutti i supplenti della scuola hanno diritto al bonus di 200 euro se hanno lavorato per almeno 50 giorni nel 2021**

**È quanto si evince da una lettura corretta della norma e delle indicazioni Inps.**

**11/07/2022**

Al personale **Ata e docente della scuola con contratto a tempo determinato** (compresi quelli con nomina al 30 giugno) **spetta l'indennità una tantum di 200 euro** prevista dal DL 50/2022 (Aiuti). In particolare ne hanno diritto i lavoratori precari della scuola che rispettano i seguenti requisiti: aver svolto nel 2021 almeno 50 giornate di lavoro effettive anche con più rapporti di lavoro a tempo determinato e di rispettare il limite reddituale 35.000€ per l'anno 2021.

I lavoratori con questi requisiti, per ricevere il bonus, dovranno **presentare domanda all'Inps** (anche attraverso i servizi di assistenza Inca Cgil) **entro il 31 ottobre 2022**.

Tutto ciò si evince da una lettura approfondita e corretta della norma (c. 13, art. 32 del DL 50/2022) e della circolare applicativa dell'INPS (n. 73 del 24 giugno 2022) da cui si desume che **l'ente provvederà ad erogare il bonus a tutti i lavoratori precari con i requisiti sopra indicati**.

Tale applicazione della norma consente di **ampliare la platea dei lavoratori precari** che potranno beneficiare del bonus. Resta ferma l'iniziativa della Cgil per includere tutti i lavoratori precari, nessuno escluso, dall'erogazione del bonus.

**Constatato il possesso dei requisiti, si potrà procedere in autonomia formulando la richiesta sul portale dell'Inps, muniti di Spid, oppure attraverso il supporto del patronato (Inca Cgil). In quest'ultimo caso vi invitiamo a compilare il modulo al seguente link:**



**[clicca qui](#)**

## Adempimenti

### Ufficio Scolastico Provinciale di Mantova

<https://mantova.istruzione.lombardia.gov.it/>

In evidenza:

- [Avvisi notifiche per pubblici proclami](#)
- [Procedure concorsuali](#)
- [FAQ Concorsi docenti](#)

Ultime comunicazioni:

- [Elenco dei posti vacanti e disponibili all'esito delle operazioni di mobilità alla data del 12 luglio 2022](#)

### Ufficio Scolastico Regionale Lombardia

Reclutamento graduatoria di marito e GAE:

- [Reclutamento a.s.2022/23 – Pubblicazioni sedi disponibili](#)
- [Reclutamento a.s.2022/23 – Apertura istanze](#)

## 180 servizi e tutele CGIL e FLC CGIL

Siamo con te sul lavoro e fuori dal lavoro. Sono 180 i servizi e le tutele che Caaf, Inca, Sole Sunia mettono a disposizione per il lavoro, la famiglia, la casa. Per la tua vita 180 occasioni per dimostrarti che CGIL e FLC "fanno quadrato".



<https://www.flcgil.it/attualita/video/180-servizi-tutele-cgil-flc-cgil.flc>

## **Scuola, immissioni in ruolo docenti 2022/2023: autorizzati 94.130 posti**

**Il Ministero dà l'informativa sull'Allegato A. La convocazione è arrivata a ridosso dell'apertura delle istanze, abbiamo chiesto soluzioni concrete per le graduatorie tardive del concorso straordinario 2020.**

Il **Ministero dell'Istruzione** ci ha dato l'**informativa** sulle istruzioni operative delle **immissioni in ruolo 2022/2023 e sul contingente. I posti autorizzati per le assunzioni sono 94.130**, e questi posti comprendono quelli che andranno alle GAE, ai concorsi, alla call veloce e alle assunzioni da GPS 1 fascia.

### **Assunzioni della scuola primaria e dell'infanzia**

I posti disponibili per le immissioni in ruolo saranno suddivisi al 50% tra GAE e GM dei concorsi. Tra i concorsi la normativa vigente prevede questa ripartizione:

- 100% dei posti prioritariamente al concorso 2016, solo se vi sono vincitori in graduatoria, perché per gli idonei le graduatorie sono decadute.
- Quello che resta andrà nella misura del 50% al concorso straordinario 2018 (DD 1546 del 7 novembre 2018) + elenchi aggiuntivi e nella misura del 50% al concorso ordinario 2020 (DD 498 del 21 aprile 2020).
- Quello che eventualmente dovesse residuare verrà assegnato alla cosiddetta call-veloce (articolo 1, commi da 17 a 17-septies, del decreto legge 29 ottobre 2019, n. 126).

**Ordine di precedenza gestito dal sistema informatico:** il Ministero ha disposto che una volta determinati i posti spettanti al concorso ordinario, il sistema assegnerà agli aspiranti inseriti nella relativa graduatoria fino al 50%, arrotondato per eccesso, delle disponibilità di ogni provincia. Dopo il sistema assegnerà il restante 50% agli aspiranti inseriti nella graduatoria di cui al DDG 1546/2018.

*Attenzione perché l'ordine sarà gestito dal software e non coincide necessariamente coi turni di nomina, che possono vedere anche la partecipazione simultanea di più procedure nello stesso arco temporale.*

### **Assunzioni della scuola secondaria**

I posti disponibili per le immissioni in ruolo saranno suddivisi al 50% tra GAE e GM dei concorsi. Tra i concorsi la normativa vigente prevede questa ripartizione:

- 100% dei posti prioritariamente al concorso 2016, solo se vi sono vincitori in graduatoria, perché per gli idonei le graduatorie sono decadute.
- Quello che resta dovrebbe andare nella misura del 60% al concorso straordinario 2018 (DDG 85 del 1 febbraio 2018). Il restante 40% sarà suddiviso tra concorso straordinario 2020 (DD n.510 del 23 aprile 2020) e concorso ordinario (DD n.499 del 21 aprile 2020).

**[Continua a leggere cliccando qui](#)**



## Nota stampa Segreteria CGIL

La situazione che attraversa il Paese, l'Europa e il mondo è di straordinaria complessità. La pandemia e la guerra hanno fatto esplodere disuguaglianze, ingiustizia sociale e reso evidenti tutte le fragilità un sistema globale che ha messo ai margini i diritti delle persone e dell'ambiente ponendo al centro le ragioni della finanza e del profitto.

Una parte sempre più consistente del Paese non ce la fa più ad arrivare alla fine del mese. Questa è la prima emergenza sociale da affrontare. C'è bisogno di risposte immediate a partire dal mese di luglio e con interventi strutturali. Sono i temi che abbiamo posto all'ultimo incontro del 12 luglio 2022 a Palazzo Chigi: crisi energetica, superamento della precarietà, strumenti fiscali per tutelare i salari e le pensioni dall'aumento dell'inflazione, salario minimo e legge sulla rappresentanza, rinnovo dei contratti, politiche industriali, scuola, sanità, una vera riforma fiscale, pensioni, politiche dell'abitare, vecchie e nuove povertà.

Per tutto questo c'è bisogno di un Governo che dia risposte nel pieno delle sue funzioni. Bisogna agire subito a partire dalla tutela della parte più fragile e debole del Paese. Serve un confronto per dare risposte urgenti e concrete al mondo del lavoro e ai pensionati, avviare serie riforme strutturali e dare piena realizzazione al PNRR.

Siamo rispettosi delle soluzioni che il Parlamento dovrà individuare ma ribadiamo con forza che la crisi sociale deve essere la priorità che tutti devono avere presente.

Non è il momento di indebolire il Paese e bloccare le riforme.

Roma 15 luglio 2022

## Educazione motoria nella primaria: la FLC CGIL scrive al ministero

**L'introduzione per legge dell'educazione motoria nella scuola primaria sta creando problemi applicativi e comportamenti differenti sul territorio nazionale che condizionano gli organici. Occorre fare il punto della situazione.**

**11/07/2022**

Il prossimo anno scolastico 2022/23 sarà applicata la norma che introduce **l'educazione motoria nella scuola primaria** prevista dalla [Legge di Bilancio 2022](#), con l'avvio graduale dell'insegnamento specifico di max. 2 ore settimanali nelle classi quinte.

Per la realizzazione dell'obiettivo la [dotazione organica](#) è stata ridefinita, perché si tratta di **ore aggiuntive** rispetto ai **moduli già adottati nel PTOF** (ad eccezione del modello a tempo pieno) e rubricate nella nuova tipologia di posto EM, che andranno **assegnate in via temporanea** ai docenti con titolo di accesso per le classi di concorso A-48 e A-49.

Nonostante le istruzioni operative contenute nella [nota 14603 del 12 aprile 2022](#) siano precise, abbiamo riscontro di **interpretazioni divergenti** da parte degli UST circa l'individuazione del fabbisogno-orario da coprire: per questa ragione come FLC CGIL riteniamo importante [sollecitare il ministero ad un chiarimento](#) vista l'urgenza di far procedere fin da subito gli istituti nella corretta organizzazione del tempo-scuola.

L'occasione sarà utile anche ai fini della ricognizione sulle **modalità di attribuzione delle supplenze** a partire dalla necessaria aggregazione degli spezzoni già quantificati.

---

Roma, 11 luglio 2022

Al Dott. Stefano Versari  
Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione

Al Dott. Filippo Serra  
Direttore generale per il personale scolastico

Ministero Istruzione

### **Oggetto: Richiesta incontro urgente – Avvio insegnamento educazione motoria**

Vista l'introduzione dell'insegnamento di educazione motoria nella scuola primaria a partire dalle classi quinte nell'a.s.2022/23 e tenuto conto dei dati trasmessi dall'amministrazione nel confronto con i sindacati in tema di dotazioni organiche come da nota n.14603 del 12/04/2022, segnaliamo che dai nostri territori emergono divergenze di interpretazione della norma da parte di alcuni UU.SS.RR, con conseguenze gravi sull'impatto dei modelli-orari adottati dalle scuole, sulle stime dei posti e sui prossimi contratti di supplenza.

In ragione di ciò, quindi, chiediamo un incontro urgente per avere riscontro sulla prima fase attuativa del nuovo provvedimento; l'occasione offre motivo per chiarire anche la questione dell'attribuzione delle supplenze sulla nuova tipologia di posto EM, alla luce delle esigenze che vengono rappresentate.

Cordiali saluti.

Il Segretario generale FLC CGIL

*Francesco Sinopoli*

## **Precari: il Ministero intervenga per pagare gli stipendi ai supplenti temporanei e confermare l'organico "Covid"**

**Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL  
12/07/2022**

Roma, 12 luglio - Tante lavoratrici e lavoratori in queste settimane ci contattano per segnalarci gravissimi ritardi nel pagamento degli stipendi per i contratti di supplenza breve e saltuaria. Questa situazione insostenibile richiede un intervento urgente al fine di liquidare al più presto gli stipendi arretrati.

Al momento, lo stato insolvenza perdura per un numero importante di contratti e questo sta producendo, come per tutto lo scorso anno scolastico, una grave disagio per i supplenti che, se non retribuiti in tempo, non solo subiscono il danno della mancata ricezione dello stipendio, ma anche quello di non poter accedere all'indennità di disoccupazione (naspi) e di conseguenza ad altre forme di sostegno al reddito come il bonus di 200 euro.

Va perciò definitivamente risolta la mancata interlocuzione con il sistema NoiPa del MEF, sia nell'interesse dei lavoratori, che per una piena e soddisfacente funzionalità dell'amministrazione stessa.

Inoltre, a questa data nulla si sa delle sorti dei circa 70.000 precari sui cosiddetti posti "Covid" licenziati al termine delle lezioni, sui quali è calata un'inspiegabile cappa di silenzio mentre sappiamo che la scuola, adesso come non mai, avrebbe bisogno di essere rafforzata soprattutto nel numero di docenti, educatori ed Ata che vi lavorano per continuare a garantire le norme di sicurezza di contrasto al Covid.

Il contagio da Covid (purtroppo in ripresa) e l'accoglienza doverosa dei bambini in età scolare provenienti da scenari di guerra, costringerà le scuole anche per il prossimo anno scolastico ad un carico di lavoro gravoso. Il Ministero non sembra preoccuparsene anzi, quasi avverte una sorta di fastidio rispetto alle ripetute richieste avanzate dal sindacato di aprire un confronto per condividere tempi e modalità sulle misure da mettere subito in campo per dare serenità alle scuole e alle famiglie in previsione della ripresa delle lezioni.



## La scuola non chiude d'estate!

### Il lavoro misconosciuto del personale ATA

**Raccolta di adesioni per una campagna sul lavoro ATA nelle scuole, con appuntamento a fine agosto per un'assemblea provinciale di Assistenti Amministrativi, Assistenti Tecnici e Collaboratori Scolastici.**

**13/07/2022**

*A cura della FLC CGIL Toscana.*

"...La Scuola è una macchina che non si ferma mai, al servizio degli studenti e delle famiglie, per creare nuove opportunità per ognuno di loro, per fare integrazione, per arricchirne le esperienze..."

#### **TAGLI AGLI ORGANICI ATA**

Il problema degli organici ATA costituisce un forte limite alla crescita della scuola. Senza parlare delle modalità di reclutamento, del computo degli organici e della precarietà sui posti di DSGA, di cui la gran parte sono affidati ai facenti funzioni, per i quali il Ministero si rifiuta di aprire qualsiasi discorso sulla loro stabilizzazione. Da anni questo personale, che garantisce funzionalità alle nostre scuole, è sottoposto a continui tagli che ne hanno fortemente ridotto gli organici. È necessario rivedere in radice le scelte sul personale ATA a partire dalla revisione dei parametri di assegnazione del suddetto personale alle scuole che tengano conto della reale complessità anziché rinnovare una politica che ha i suoi precedenti nefasti nell'anno 2008, quando si mandarono a casa ben 57.000 unità di personale ATA.

Non ci si può limitare ad applicare i parametri dell'organico ATA senza tener conto delle enormi difficoltà registrate dalle scuole nella gestione della pandemia, con il perdurare dentro le scuole della diffusione dei casi di positività, e della grave crisi umanitaria che le scuole stanno gestendo con l'accoglienza dei minori ucraini, stimati attualmente dal Ministro Bianchi in 25.000 unità, che arriveranno a settembre a 35.000.

Per l'articolo integrale clicca qui: <https://www.flcgil.it/regioni/toscana/scuola-non-chiude-estate-lavoro-misconosciuto-personale-ata.flc>



# Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2022/2023: i sindacati chiedono un incontro

**Il ministero ha messo in stallo la mobilità annuale e, nel silenzio, si incrementa il ritardo per dare il via alle operazioni. Necessario far ripartire immediatamente la trattativa. La richiesta unitaria.**

**14/06/2022**

Dopo il [primo incontro interlocutorio](#) avuto con l'Amministrazione a metà del mese scorso sul rinnovo del "CCNI 2022-2025 - Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie", la trattativa si è arenata nell'assenza di ulteriori convocazioni.

**Si sta accumulando un forte ritardo**, non dipendente dalla volontà dei sindacati, che renderà complicato il rispetto dei tempi tecnici di elaborazione del testo triennale, in vigore del quale saranno avviate le prossime operazioni per l'anno scolastico 2022/2023.

In ragione di questo, come FLC CGIL e insieme alle altre sigle, abbiamo chiesto, pubblicamente, con un [comunicato stampa unitario](#), **un incontro urgente al ministero**, affinché si riprenda a breve il negoziato sulla mobilità annuale.



## IL MINISTERO RIAPRA IL CONFRONTO SUL CCNI 2022-2025 PER LE UTILIZZAZIONI E ASSEGNAZIONI PROVVISORIE

È assolutamente necessario riprendere immediatamente la trattativa, anche alla luce delle recenti innovazioni apportate in materia dalle disposizioni legislative. Risulta incomprensibile, ad oggi, che il Ministero non abbia provveduto a convocare le parti sociali per affrontare il nodo del rinnovo del CCNI per le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie, pur essendosi impegnato in tal senso: oramai a metà giugno una decisione su queste tematiche non è più rinviabile.

Il ministero ha la esclusiva responsabilità di aver messo in stallo la mobilità annuale determinando un ingiustificabile ritardo nell'approntare tutte le misure necessarie a dare il via alle operazioni.

Il mondo della scuola è, tra l'altro, interessato da una iniziativa di mobilitazione generale per rivendicare:

- il rinnovo del contratto nazionale con nuove risorse ed investimenti adeguati
- lo stralcio della parte sulla formazione in servizio e con sostanziali modifiche sulle disposizioni relative al reclutamento iniziale del DL 36.

La mobilitazione sfociata, con una consistente adesione, nello sciopero del 30 maggio 2022, continuerà anche in questo periodo con ulteriori manifestazioni e richieste rivolte al Governo e al Ministero.

Per questo motivo non è più differibile da parte del Ministro una urgente risposta alla pressante esigenza della categoria per la riapertura del contratto sulla mobilità annuale, le cui trattative sono state inspiegabilmente interrotte, dopo l'avvio avvenuto il 12 maggio 2022.

FLC CGIL  
Francesco Sinopoli

CISL FSUR  
Ivana Barbacci

UIL Scuola RUA  
Giuseppe Turi

SNALS Confasal  
Elvira Serafini

GILDA Unams  
Rino Di Meglio

**Operazioni di reclutamento a tempo indeterminato a.s. 2022/2023 da Graduatorie regionali (DDG 106/16; DDG 85/18; DDG 1546/18; DD 510/20; DD 499/20 e s.m.i.).  
Aperture istanze**

m\_pi.AOODRLO.REGISTRO  
UFFICIALE.U.0018304.08-07-2022.h.10:18



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio VII – Ambito territoriale di Lecco e attività esercitate a livello regionale  
in merito al personale della scuola  
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m\_pi

A tutti i candidati interessati

**Oggetto: Operazioni di reclutamento a tempo indeterminato a.s. 2022/2023 da Graduatorie regionali (DDG 106/16; DDG 85/18; DDG 1546/18; DD 510/20; DD 499/20 e s.m.i.) – apertura istanze**

Si avvisano tutti i candidati interessati che, nelle more della formalizzazione del Decreto Ministeriale di autorizzazione alle assunzioni per l'a.s. 2022/23 e di determinazione del relativo contingente, a breve sarà possibile produrre, attraverso il sistema POLIS, l'istanza relativa all'espressione delle preferenze di provincia/classe di concorso da parte degli aspiranti all'immissione in ruolo per l'anno scolastico 2022/2023 utilmente collocati nelle graduatorie concorsuali. Con apposito avviso saranno individuati, per ogni classe di concorso e tipologia di posto, gli aspiranti che dovranno accedere alla compilazione dell'istanza e le relative tempistiche di compilazione.

Con distinto specifico avviso si darà notizia anche delle procedure che riguarderanno gli aspiranti inseriti nelle Graduatorie ad Esaurimento di ciascuna provincia.

**Le comunicazioni ufficiali da parte dell'Amministrazione avverranno tramite la pubblicazione sul sito dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia ([usr.istruzione.lombardia.gov.it](http://usr.istruzione.lombardia.gov.it)). Pertanto, si raccomanda a tutti gli aspiranti di verificare accuratamente e puntualmente, a tutela del proprio interesse, lo stato delle pubblicazioni.**

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO VII  
Luca VOLONTÉ



Firmato digitalmente da VOLONTE' LUCA  
C=IT  
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

L'INIZIATIVA

# La Cgil lancia la proposta: intitolare una via a Cundari

Il sindacalista partigiano dal nome di battaglia Wolf a cui il sindacato ha dedicato un evento in occasione del centenario della nascita

Intitolare una via della nostra città a Walter Cundari, medaglia d'argento al valor militare: questa la proposta della Cgil lanciata l'iniziativa a lui dedicata nel centenario della nascita. Donata Negrini, segretaria provinciale Cgil, in apertura di convegno ha ripercorso i passaggi cruciali della scelta partigiana di Walter Cundari, nome di battaglia Wolf.

Nato ad Aviano in provincia di Pordenone, dopo gli studi liceali, nel settembre del 1943 è un giovane allievo ufficiale del corpo degli alpini, ma decide subito da che parte schierarsi, con grande coraggio nonostante l'età anagrafica: raggiunge il Monte Grappa e si aggrega al gruppo comandato da Lodovico Todesco, medico antifascista ed esponente del Partito d'azione di Padova. Difficile è l'organizzazione della resistenza armata in questa zona e, dopo qualche mese di attesa, Cundari accetta la proposta di raggiungere la banda di Paraloup, nel cuneese, dove si presenterà nel pomeriggio dell'11 gennaio 1944. Entrerà così a far parte della banda partigiana "Italia libera" con la guida politica di Dante Livio Bianco, insieme a Duccio Galimberti



Walter Cundari: la Cgil ha proposto di intitolargli una via

tra i componenti del nucleo originario di Giustizia e Libertà che scelse questa manciata di ruderi come sede della banda per la eccezionale posizione strategica. Seguiranno per il comandante Wolf mesi di intensa attività con incarichi sempre più importanti, da lui stesso descritti in una relazione inviata negli anni Novanta all'Istituto storico della Resistenza di Cuneo.

Determinante sarà l'incontro con Nuto Revelli, giunto a Paraloup nel febbraio del 1944, con il quale allaccerà

una relazione strettissima, ricostruita nel dettaglio da Marco Revelli, presidente della Fondazione Nuto Revelli di Cuneo, grazie alla quale sono stati resi disponibili i documenti per la ricostruzione dell'attività partigiana di Cundari. Con citazioni estrapolate dai diari del padre, Marco Revelli ha sottolineato questo legame di profonda stima reciproca, la solidarietà umana e la condivisione di esperienze drammatiche, come il combattimento dell'agosto 1944 a Pianche, in cui venne rallentata l'avanza-

ta della 90ª divisione granatieri corazzati tedesca, e il terribile incidente il 24 settembre, dopo che la brigata si trasferì in zona francese. Con le parole di Nuto Revelli «Wolf è il più duro fra i giellisti, è un combattente di prim'ordine, un padreterno per gli uomini della sua banda. Dai tempi del Paraloup ha sempre scelto le azioni più pericolose».

Rita Bonizzi, presidente della sezione Anpi Cgil, si è soffermata poi sul ruolo centrale svolto da Cundari nella mediazione con i ribelli di Santa Libera, come capo della polizia di Cuneo nel mese di agosto del 1946. La protesta partigiana di Santa Libera, guidata da Armando Valpreda, era contro le forze conservatrici neofasciste, rivendicando il riconoscimento dei diritti dei partigiani per l'arruolamento nella polizia, ma anche per insoddisfazione profonda dopo l'amnistia del giugno '46, appoggiata da Togliatti.

Il figlio di Cundari, Roberto Prato, ne ha quindi ripercorso l'attività politico sindacale nella categoria dei bancari dalla fine degli anni Quaranta agli anni Settanta, tra Vicenza e Mantova. È un periodo di lunghe e dure lotte sindacali che lo porteranno anche a denunce e fermi, ma che non fermeranno la sua azione per organizzare scioperi a tempo indeterminato, assemblee ad oltranza e manifestazioni di piazza non autorizzate. Walter Cundari è stato anche presidente della consiglio tributario del Comune di Mantova, dal 1978 al 1980, riconoscendosi perfettamente nella posizione di Berlinguer che, in quegli stessi anni, poneva la questione morale «contro i partiti macchine di potere e di clientela». —

## Per comunicare con noi

### Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova  
Sito: <http://mantova.flcgil.it>  
Email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it)  
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

### Dove e quando ci trovi

**In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento**

### Mantova, via Argentina Altobelli 5

**Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30**

**Pasquale Andreozzi** / 3455871975  
[pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it](mailto:pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it)

**Paolo Campione** / 3440416418  
[paolo.campione@cgil.lombardia.it](mailto:paolo.campione@cgil.lombardia.it)

**Stefania Della Sciucca** / 3473547365  
[stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it](mailto:stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it)

**Fiorenza Negri** / 3357126582  
[fiorenza.negri@cgil.lombardia.it](mailto:fiorenza.negri@cgil.lombardia.it)

**Collaborazione di Salvatore Altabella** / 3357126567  
[salvatore.altabella@cgil.lombardia.it](mailto:salvatore.altabella@cgil.lombardia.it)

### sedi periferiche

**Asola**, via Belfiore 61  
tel. **0376 202600**  
Consulenza il **martedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Ostiglia**, via Piave 1  
Tel. **0376 202550**  
Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Suzzara**, via G. Bruno 13  
Tel. **0376 202400**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Viadana**, via L. Grossi 37  
Tel. **0376 202650**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Castiglione d/Stiviere**, via Desenzani 19/B  
Tel. **0376 202500**  
Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15.00 - 17.30)