



FLC CGIL
Mantova
Federazione lavoratori
per conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n. 61 del 22/11/2021

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225
email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova sito regionale: www.flcgil.it/lombardia

sito nazionale: www.flcgil.it

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

Ù

La CGIL di Mantova sta organizzando la partecipazione alla manifestazione di sabato 27 novembre a Milano.

Per partecipare insieme a noi puoi chiamare i numeri riportati in ultima pagina

Pensioni, fisco, lavoro, sviluppo, sociale: questi i temi delle nostre proposte. Cambiare si può!

**Proviamoci tutti insieme
con il massimo impegno!**

PENSIONI - FISCO - LAVORO - SVILUPPO SOCIALE

FISCO

Incrementare le risorse da destinare alla **riduzione delle tasse a lavoratori e pensionati**.
Contrastare lavoro nero, evasione ed elusione fiscale.
Basta incentivi a pioggia alle imprese.

SOCIALE

Incrementare le risorse e introdurre i livelli essenziali in vista della legge sulla **non autosufficienza**.
Contrastare la povertà, migliorando il reddito di cittadinanza e potenziando le **politiche di inclusione**.

SVILUPPO

Rafforzare le **politiche industriali** e di sviluppo.
Sbloccare gli **investimenti** in ricerca, innovazione e formazione.
Affrontare le sfide della **transizione ambientale e digitale**.
Risolvere le tante **crisi aziendali** ferme da troppo tempo al Mise.

LAVORO

Servono **investimenti per creare buona occupazione, ammortizzatori sociali universali** e politiche attive.
Contrastare la precarietà e rilanciare il potere di acquisto di salari e pensioni.
Occorre stabilizzare il lavoro e rilanciare le assunzioni nei settori pubblici, a partire da sanità e scuola.

PENSIONI

No a quota 102. Pensione di garanzia per **giovani**, più sostegno a **donne**, lavoratori disoccupati, discontinui e precoci, forti incentivi per la **previdenza complementare**.
Possibilità di pensione da 62 anni di età e/o con 41 anni di contributi senza limiti di età.
Migliorare **Opzione donna** e rafforzare l'**Ape sociale** estendendo la platea dei lavori gravosi e usuranti.

UNA MANOVRA INADEGUATA!



MANIFESTAZIONE UNITARIA

27 NOVEMBRE 2021

DALLE 9.30 ALLE 12.30

ARCO DELLA PACE (PIAZZA SEMPIONE) - MILANO



PENSIONI FISCO LAVORO SVILUPPO SOCIALE

UNA MANOVRA INADEGUATA

AL VIA LA MOBILITAZIONE DI CGIL CISL UIL

La bozza di legge di bilancio non dà risposte sufficienti per contrastare le diseguaglianze sociali, economiche e geografiche del Paese.

Per questa ragione, CGIL CISL UIL, avviano un percorso di mobilitazione per migliorarne i contenuti nel solco della piattaforma unitaria.

PENSIONI

No a quota 102. Serve una pensione di garanzia per **giovani**, più sostegno a **donne**, ai lavoratori disoccupati, discontinui e precoci e forti incentivi per la **previdenza complementare**.

Possibilità di pensione:

- da 62 anni di età.
- con 41 anni di contributi senza limiti di età.

Migliorare **Opzione donna** e rafforzare l'**Ape sociale** estendendo la platea dei lavori gravosi e usuranti.

FISCO

Incrementare le risorse da destinare alla **riduzione delle tasse a lavoratori e pensionati**.

Contrastare lavoro nero, evasione ed elusione fiscale.

Basta incentivi a pioggia alle imprese.

LAVORO

Servono **investimenti per creare buona occupazione, ammortizzatori sociali universali** e politiche attive.

Contrastare la precarietà e rilanciare il potere di acquisto di salari e pensioni.

Occorre stabilizzare il lavoro e rilanciare le assunzioni nei settori pubblici, a partire da sanità e scuola.

SVILUPPO

Rafforzare le **politiche industriali** e di sviluppo.

Sbloccare gli **investimenti** in ricerca, innovazione e formazione.

Affrontare le sfide della **transizione ambientale e digitale**.

Risolvere le tante **crisi aziendali** ferme da troppo tempo al Mise.

SOCIALE

Incrementare le risorse e introdurre i livelli essenziali in vista della legge sulla **non autosufficienza**.

Contrastare la povertà, migliorando il reddito di cittadinanza e potenziando le **politiche di inclusione**.

Elaborato sulla bozza di legge di bilancio 2022 del 28 ottobre 2021





Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

Al Ministero del lavoro e delle Politiche
Sociali

Al Ministero dell'Istruzione

Alla Commissione di Garanzia
sul diritto di sciopero nei servizi pubblici

Oggetto: Proclamazione dello stato di agitazione nel Comparto Istruzione e Ricerca - settore scuola - e richiesta di esperimento di tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 11 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero sottoscritto in data 2 dicembre 2020 in attuazione della legge 146/90.

Le scriventi organizzazioni sindacali proclamano lo stato di agitazione nel Comparto Istruzione e Ricerca, per rivendicare:

Il rinnovo del CCNL 2019/2021 sotto il profilo normativo e retributivo:

- Il CCNL 2016-2018, già scaduto al 31/12/2018, è stato formalmente disdetto dalle scriventi, ma le risorse stanziare per il rinnovo nella legge di bilancio 2022 sono assolutamente insufficienti per concludere la trattativa. Occorrono inoltre risorse aggiuntive per ridurre il divario esistente tra le retribuzioni del settore, a parità di titoli di studio, alla media di quelle del comparto pubblico e in prospettiva alla media dei paesi europei;
- la garanzia del consolidamento in busta paga dell'elemento perequativo previsto nel CCNL 2016/2018;
- la definalizzazione degli aumenti contrattuali eliminando ogni riferimento a: "dedizione all'insegnamento, impegno nella promozione della comunità scolastica e la cura nell'aggiornamento professionale continuo".
- la valorizzazione della professionalità docente;
- lo stanziamento di risorse aggiuntive per finanziare la revisione dei profili professionali di Dsga, assistenti amministrativi e tecnici e collaboratori scolastici;
- l'incremento del fondo per la contrattazione integrativa delle istituzioni scolastiche;
- l'estensione della card docenti al personale precario e al personale educatore ed Ata;

In tema di relazioni sindacali:

- va affermata la centralità delle prerogative contrattuali rispetto alla legge come strumento di potenziamento della funzione unificante che il sistema di Istruzione e Ricerca svolge per l'intero Paese. Giudicano inaccettabile l'intervento unilaterale su

materie di competenza della contrattazione quali la mobilità, la formazione, la valorizzazione professionale e in generale su tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro.

Organici e stabilizzazione precari:

- proroga al 30 giugno 2022 dei contratti docenti e Ata sul cosiddetto "organico covid"
- riduzione del numero di alunni per classe e per istituzione scolastica, come da Patto per la Scuola Governo/sindacati del 20 maggio scorso
- apertura immediata del tavolo di confronto, previsto dal Patto per la scuola del maggio scorso, per rendere disponibile in via strutturale e permanente il sistema delle abilitazioni nella scuola ai fini della stabilizzazione del precariato in favore dei precari con almeno 3 anni di servizio e dei docenti già di ruolo
- apertura del tavolo di confronto sulla mobilità per superare i vincoli imposti al personale docente e Dirigente.

Personale ATA:

- indizione del concorso riservato per gli assistenti amministrativi facenti funzione DSGA con tre anni di servizio, compresi coloro che sono sforniti di titolo di studio specifico;
- incremento l'organico Ata implementando i parametri di distribuzione del personale alle scuole anche in ragione delle sempre più crescenti esigenze di sicurezza con particolare riferimento al profilo di collaboratore scolastico, stante l'intesa Mi/sindacati del 18 maggio scorso.
- superamento blocco quinquennale ai fini della mobilità dei Dsga neo assunti.

Sburocratizzazione del lavoro e semplificazione:

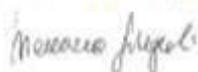
- limitare all'essenziale la documentazione relativa ai processi didattici e amministrativi;
- valorizzare l'autonomia progettuale dei docenti che si esplica nella dimensione individuale e collegiale;
- snellire i procedimenti amministrativi eliminando confusioni e conflitti di competenza con altri enti pubblici.

Autonomia Differenziata:

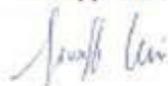
- superamento di ogni iniziativa di devoluzione delle competenze in materia di istruzione.

Su tutte queste tematiche sinteticamente riassunte, si richiede l'esperimento del tentativo di conciliazione previsto dalla citata Legge e la convocazione dell'apposito organismo costituito con D. M. n. 127 del 20 aprile 2000.

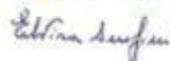
Fic CGIL
Francesco Sinopoli



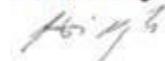
UIL Scuola Rua
Giuseppe Turi



SNALS Confsal
Elvira Serafini



GILDA Unams
Rino Di Meglio



CORSO DI PREPARAZIONE AI CONCORSI DOCENTI 2021

L'Associazione Professionale Proteo Fare Sapere Lombardia, in collaborazione con la FLC CGIL Lombardia, organizza un corso di preparazione al concorso ordinario per docenti della scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo e secondo grado. Il corso offre strumenti teorici e concettuali utili ad affrontare le prove di concorso finalizzate a valutare la padronanza delle discipline, con riferimento ai contenuti della Parte Generale dei programmi di concorso. Il concorso prevede 40 quesiti a risposta multipla, sulle competenze e conoscenze delle discipline oggetto di insegnamento nella scuola del primo e secondo ciclo e ai campi di esperienza nella scuola dell'infanzia; 5 quesiti di informatica e 5 di lingua inglese livello B2. Il corso si articola in 10 moduli didattici che affrontano i vari aspetti dell'insegnamento nella scuola del primo e secondo ciclo; 4 moduli sui fondamenti epistemologici e i nuclei fondanti di alcune discipline del primo ciclo; 1 modulo sui fondamenti di una disciplina del secondo ciclo; 2 moduli specifici per la scuola dell'infanzia, come da programma allegato. I percorsi formativi sono interamente online in modalità asincrona, erogati sulla piattaforma

<https://www.proteoformazione2.it/moodle/>

per dare la possibilità ai corsisti di organizzare liberamente i loro percorsi di studio secondo ritmi e tempi propri, ma anche di rimodulare il percorso formativo sulle proprie conoscenze e competenze e la tipologia di concorso scelta. Saranno attivate classi virtuali per specifici approfondimenti in itinere. Modalità di iscrizione È necessario compilare il modulo online, cliccando qui: https://docs.google.com/forms/d/1h2etbqs1NEIXcIPNG_AWi5vjzcl2un58W7E3_YTBED3g/edit

Costi Il costo del corso è fissato in Euro 120,00. A seguito della convenzione gli iscritti alla FLC CGIL o chi intende iscriversi pagano la quota di Euro 60,00. (Le quote sono comprensive dell'iscrizione a Proteo Fare Sapere Euro 10,00). Chi era iscritto al precedente corso 2020 organizzato da Proteo Lombardia verserà solo la quota di 10,00 Euro di iscrizione a Proteo per l'anno 2021/22. Modalità di pagamento Bonifico Intestato a PRO.T.E.O. LOMBARDIA - IBAN Banco Posta IT44M0760101600000018005207 Causale: Cognome e Nome, CONCORSO 2021 La copia del pagamento effettuato dovrà essere inviata via email con oggetto "Cognome, Nome, CONCORSO 2021"

all'indirizzo proteolombardia@gmail.com , unitamente alla eventuale copia della tessera FLC CGIL. Al ricevimento dei documenti si procederà all'accreditamento sulla piattaforma elearning di Proteoformazione e all'invio delle credenziali di accesso. Responsabile organizzativo del corso:

Antonio Bettoni–Presidente Proteo Fare Sapere Lombardia; email: proteolombardia@gmail.com Certificazione: A richiesta sarà rilasciato attestato di partecipazione. Proteo è soggetto qualificato per la formazione riconosciuto dal MIUR (Direttiva MIUR 170/2016)

Articolazione del Corso di formazione concorsi ordinari I Ciclo

	MODULO	FORMATORI	Lezioni di 2 ore e mezza
0	CONCORSI ORDINARI 2021 Le nuove prove. Prime indicazioni sulla preparazione: i programmi del concorso. Come si affrontano i quesiti a risposta multipla.	Antonio Bettoni , Docente e formatore, Presidente Proteo Lombardia	1 lezione
1	CULTURA SCUOLA E PERSONA e FINALITA' GENERALI	Alessandro Sacchella , Docente, formatore	1 lezione
2	L'ORGANIZZAZIONE DEL CURRICOLO PER LA COMPETENZA	Michele Giacci , Dirigente scolastico	1 lezione
3	LA NUOVA VALUTAZIONE NEL PRIMO CICLO (Dlgs 62/2017 e norme annesse)	Michele Falco , Dirigente scolastico	1 lezione
4	L'INCLUSIVITA' ED IL NUOVO PEI (Dlgs 66/2017 e norme annesse)	Mario Maviglia , Dirigente Tecnico - Già Dirigente UST Brescia	1 lezione
5	DALLA DAD ALLA DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA	Michele Giacci , Dirigente scolastico	1 lezione
6	LA COSTITUZIONE DEL GRUPPO CLASSE E LA GESTIONE DELLA RELAZIONE EDUCATIVA	Sabina Galleri , Docente e formatrice	1 lezione
7	LA STRUTTURAZIONE DEGLI AMBIENTI DI APPRENDIMENTO E L'INNOVAZIONE	Michele Falco , Dirigente scolastico	1 lezione
8	DIDATTICA INCLUSIVA: metodi, ambienti, strategie e strumenti per attuarla	Antonella Conti , Docente a contratto UCSC Milano	1 lezione
9	LA PROGETTAZIONE DIDATTICA E ORGANIZZATIVA NEL PTOF	Nicola D'antonio , Dirigente scolastico	1 lezione
10	LE INDICAZIONI NAZIONALI E LE LINEE GUIDA DEL 2 CICLO	Roberto Peverelli , Dirigente scolastico	1 lezione
11, 12, 13, 14	I FONDAMENTI EPISTEMOLOGICI ED I NUCLEI FONDANTI DELLE DISCIPLINE	Italiano, Storia, Geografia - Linda Cavadini , Docente, formatrice Matematica e scienze - Malvina Poggiagliolmi , Dirigente scolastica Arte e Immagine - Ciro Indellicati , Docente, formatore Tecnologia, Patrizio Vignola , Docente, formatore	4 lezioni
15	I FONDAMENTI DELLE DISCIPLINE	Laboratori di servizi enogastronomici, settore cucina – Luca Rossi , Docente, formatore	2 lezioni
Docenti scuola infanzia	I CAMPI DI ESPERIENZA	Il se' e l'altro; Il corpo e il movimento Immagini, suoni, colori; I discorsi e le parole. La conoscenza del mondo Mario Maviglia , Dirigente Tecnico - Già Dirigente UST Brescia	2 lezioni

Effetti della violenza contro le donne su familiari e minori

26 Novembre ore 16:00 presso CGIL Mantova sala Motta

Introduzione **DONATA NEGRINI** Segretaria confederale Cgil

Interverranno:

Dott.ssa **LARA FACCHI**

sociologa e criminologa forense, specializzata in vittimologia,

Cooperativa Sociale Centro Donne Mantova

Dottoressa **GIADA BINACCHI**

Assistente Sociale per i Servizi del Comune di Suzzara

Avvocata **ELEONORA CAZZANIGA DONESMUNDI**

Foro di Mantova specializzata in Diritto di Famiglia

Moderatrice del dibattito **ROBERTA FRANZINI** Segretaria confederale Cgil

L'evento si svolgerà in presenza, garantendo il rispetto delle attuali normative.

Per poter accedere, è richiesta l'esibizione del Green Pass.

Per chi sarà impossibilitato ad essere presente, sarà disponibile un collegamento telematico al seguente link:

<http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/b02d4d75-4a13-4946-883f-9e598c8f4f9f/nxt>



"In occasione della **Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne** la CGIL di Mantova e il Coordinamento Donne Spi-Cgil, unitamente a tutte le categorie impegnate quotidianamente nei luoghi di lavoro per prevenire e contrastare ogni forma di violenza e di discriminazione di genere, propongono due iniziative, che si svolgeranno **presso la Sala E. Motta della Camera del Lavoro di Mantova** :

- **giovedì 25 novembre alle ore 11.30** si ricorderanno - una per una, con i loro nomi e i loro volti - le donne uccise per mano di un uomo nell'ultimo anno; attraverso la scelta di nominarle, e di dedicare attenzione a ciascuna storia, si intende restituire la tragedia inaccettabile della loro morte;

- **venerdì 26 novembre alle ore 16** si affronterà il tema delle conseguenze su parenti e minori della violenza contro le donne. Troppo spesso, infatti, si dimenticano gli effetti sui familiari, in particolare sui figli, anche per quanto riguarda la violenza assistita. Intervengono: **Donata Negrini e Roberta Franzini**, della Segreteria provinciale CGIL di Mantova, **Lara Facchi**, sociologa e criminologa forense, specializzata in vittimologia, della Cooperativa Sociale Centro Donne Mantova, **Eleonora Cazzaniga Donesmondi**, avvocatessa specializzata in Diritto di Famiglia, e **Giada Binacchi**, assistente sociale dei Servizi Sociali del Comune di Suzzara. Si allega la locandina da diffondere.

Inoltre il Coordinamento Donne Spi-Cgil Mantova e lo Spi-Cgil esprimono la vicinanza alle donne dell'Afghanistan, vittime dell'invasione talebana, attraverso l'esposizione di alcune immagini delle opere d'arte di Shamsia Hassani, presso le Camere del Lavoro di Mantova, Castiglione delle Stiviere, Asola, Suzzara, Ostiglia e Viadana. Un piccolo gesto di solidarietà e condivisione.

Si invitano lavoratrici e lavoratori, pensionate e pensionati, cittadine e cittadini, a partecipare.

Per accedere in presenza è necessario il green pass."

Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Tel. 0376/202218 /202224 / 202225
Sito: <http://www.flcgil.it/mantova>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30

Pasquale Andreozzi / 3455871975

pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582

fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418

paolo.campione@cgil.lombardia.it

Salvatore Altabella / 3357126567

salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

Sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61

tel. **0376 202600**

Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15-17.30)

Ostiglia, via Piave 1

Tel. **0376 202550**

Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15-17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13

Tel. **0376 202400**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Viadana, via L. Grossi 37

Tel. **0376 202650**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B

Tel. **0376 202500**

Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15-17.30)