



FLC CGIL
Mantova

Federazione lavoratori
per conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n.63 del 2/12/2021

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225 – fax. 0376 320453
email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova sito regionale: www.flccgil.lombardia.it | sito nazionale: www.flcgil.it
pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

SCIOPERO GENERALE DI CATEGORIA

La misura è colma! La scuola ha bisogno di risorse adeguate per aumenti salariali ed una normativa che valorizzi la professionalità del personale.

MANIFESTAZIONE REGIONALE

10 DICEMBRE 2021

PIAZZA BECCARIA - MILANO ore 9.30

(metro fermata Duomo o San Babila)

Comunicateci la vostra intenzione a partecipare alla manifestazione chiamando i numeri: 3455871975, 3357126582, 3473547365, 3440416418, 3357126567.



**CHI NASCE TONDO
PUÒ DIVENTARE QUADRATO.**



Non è mai troppo tardi per entrare a far parte del cambiamento.

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme: alle elezioni RSU 2022 candidati con FLC CGIL.

www.flcgil.it #FacciamoQuadrato

RSU 2022



FLC CGIL



LOMBARDIA

**SCUOLA
UMILIATA!**

CONTRATTO SCADUTO!

STABILIZZAZIONE PRECARI!

PERSONALE ATA!

CLASSI POLLAIO!

SEMPLIFICAZIONE!

SBUROCRATIZZAZIONE DEL LAVORO!



**SCIOPERO
DELLA SCUOLA**

**10 DICEMBRE
PIAZZA BECCARIA
MILANO
DALLE ORE 9,30**



LOMBARDIA

> A TUTTO IL PERSONALE

10 DICEMBRE: LA SCUOLA SCENDE IN SCIOPERO MANIFESTAZIONE REGIONALE A MILANO

Inaccettabile il mancato rispetto degli impegni del Governo sottoscritti solo pochi mesi fa nel "Patto per la scuola".

Un documento importante che contiene **impegni precisi** per il rilancio, la valorizzazione del personale scolastico e la promozione del protagonismo di tutte le componenti del mondo della scuola e nuove risorse per il rinnovo del CCNL (scaduto nel 2018).

Tuttavia, il DDL della Legge di Bilancio uscita dal Consiglio dei Ministri **sconfessa gli impegni assunti e umilia la scuola** sia dal punto delle risorse finanziarie che nell'indicare l'utilizzo delle risorse.

Le risorse per l'aumento stipendiale stanziato corrispondono a sole 85 euro medie.

Si mettono spiccioli (200 milioni: circa 12 euro a docente) per i docenti per premiare la **"dedizione all'insegnamento"!!!** Dopo il bonus di renziana memoria, **ora ci si inventa la "dedizione"**. Una definizione che possiamo definire **patetica**, a cui aggiungiamo **offensiva** a chi lavora ogni giorno e ha dimostrato ancora di più nella pandemia quanto sia centrale il lavoro a scuola per il Paese.

Il DDL prevede lo stanziamento di 300 milioni per **prorogare i contratti così detti "Covid"** che scadono il 30 dicembre, ma **solo quelli dei docenti, dimenticando il personale ATA assunto a T.D.**, come se nessuno fosse a conoscenza che tali risorse sono state utilizzate in gran parte per assumere Collaboratori Scolastici per garantire la gestione dell'emergenza sanitaria nelle scuole. Questo comporterà che a gennaio 2022 **tutti i collaboratori scolastici**, assunti per coprire l'emergenza sanitaria, **si troveranno senza lavoro** e le scuole **sguarnite** di questo personale.

Al personale ATA viene riservato anche un **trattamento denigratorio** nella relazione illustrativa. L'apparato amministrativo delle scuole non è ritenuto all'altezza nei confronti dei dirigenti scolastici.

Cosa chiediamo al Governo:

- **Rispetto degli impegni sottoscritti con le OO.SS. nel Patto per la Scuola**
- **Risorse per un aumento salariale a tre cifre nel rinnovo CCNL**
- **Proroga dei contratti Covid anche per il personale ATA**
- **Risorse, non spiccioli, per la Valorizzazione Professionale e non per una premialità alla "dedizione"**
- **Percorsi riservati per la stabilizzazione dei precari con tre anni di servizio**
- **Concorso riservato per i Facenti Funzione Dsga anche se privi del titolo di studio**
- **Sblocco della norma di legge del vincolo sulla mobilità per i neo immessi in ruolo dal 2020/21**
- **Intervento sulle classi numerose non a costo zero**

PER TUTTO QUESTO IL 10 DICEMBRE CHIEDIAMO A TUTTO IL PERSONALE
SCOLASTICO DI ADERIRE ALLO SCIOPERO.

SERVE UNO SCATTO DI ORGOGLIO E DI DIGNITA' DELLE LAVORATRICI E
LAVORATORI IN RISPOSTA ALLA SCUOLA UMILIATA.

MANIFESTAZIONE REGIONALE A MILANO
– IN PIAZZA BECCARIA – ORE 9.30
(metro fermata Duomo o San Babila)

#SCELGO CGIL ELEZIONI **RSU 2022**

**SCIOPERO
FLC CGIL – SNALS – UIL
10 DICEMBRE 2021**

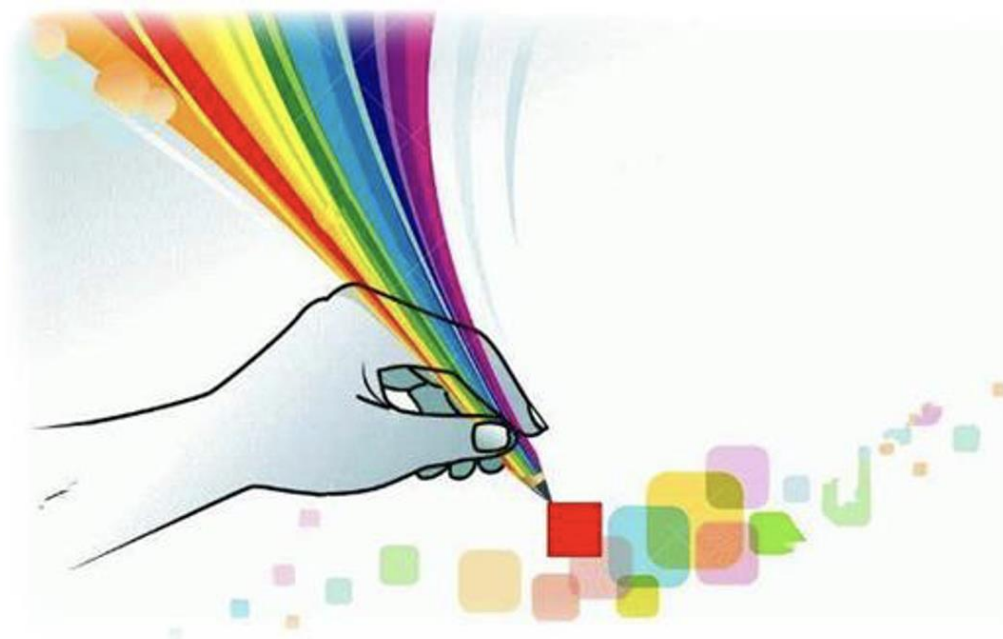
**LA SCUOLA SI FERMA
GOVERNO ASSENTE SU**

RINNOVO DEL CONTRATTO
STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO
PROROGA CONTRATTI COVID
RIDUZIONE NUMERO ALUNNI PER CLASSE
DIGNITA' PROFESSIONALE DOCENTI ED ATA

**FLC CGIL
Mantova**
*federazione lavoratori
alla conoscenza*

PARTECIPA ALL'ASSEMBLEA SINDACALE DELLA FLC CGIL
IL 3 DICEMBRE 2021 DALLE 8.00 ALLE 11.00
LINK <http://meet.google.com/spo-fzg-z-emo>

Per partecipare all'assemblea clicca qui
<https://meet.google.com/spo-fzg-z-emo>



Somministrazione vaccino anti-covid docenti e ATA. Assenze e permessi dal lavoro

Una norma specifica prevede che la giornata di profilassi sia giustificata e non comporti decurtazione economica. Il beneficio riguarda chi si avvia al percorso primario e chi si appresta ad affrontare la terza dose. Predisposti i codici nella funzione SIDI.

29/11/2021

Al personale della scuola sono riconosciute **tutele più estese**, rispetto ad altri comparti, per coprire la mancata prestazione lavorativa nella giornata di **somministrazione del vaccino** contro il COVID-19; a tali tutele occorre riferirsi anche per la campagna di terza dose riguardante coloro che hanno completato il ciclo precedente.

I **vigenti istituti contrattuali** già previsti dal CCNL offrono diverse opportunità di adattamento alle esigenze di servizio e personali di docenti e ATA ma, in particolare, un **provvedimento più avanzato** [fortemente richiesto dalla FLC CGIL](#) ha trovato applicazione nel DL 41/2021 convertito in Legge 69/2021, all'art.31 comma 5:

L'assenza dal lavoro del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche ed educative statali e comunali paritarie e del sistema integrato di educazione e di istruzione (...) per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19 e' giustificata. La predetta assenza non determina alcuna decurtazione del trattamento economico, ne' fondamentale ne' accessorio.

Tutto ciò determina la possibilità di **fruire di una giornata di assenza** dal servizio per il/la lavoratore/trice che si sottopone alla profilassi vaccinale anti Covid, **senza che questo comporti riduzione o trattenuta** sullo stipendio. Eventuali complicanze da postumi, invece, sono soggette al regime ordinario della malattia.

La posizione **è stata ulteriormente chiarita**, nello scorso luglio, da un [parere](#) del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per quanto riguarda le **funzioni SIDI**, il ministero ha predisposto l'utilizzo dei **codici PE14** – Personale a tempo indeterminato e **PN13** – Personale a tempo determinato, in attuazione della norma per questa **specifica tipologia di assenza**.

Gestione dei contagi nella scuola: inaccettabili le improvvisazioni.

Chiediamo un cambio di passo, il governo investa nella salute e sicurezza di milioni di studenti e lavoratori Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

01/12/2021

A meno di 24 ore dalla diffusione di una nota congiunta dei ministeri dell'Istruzione e della Sanità che aggiornava le indicazioni per la gestione dei casi positivi in ambito scolastico, disponendo la didattica a distanza immediata per tutta la classe anche in presenza di un solo contagio, i due ministeri smentiscono loro stessi con una nuova nota. Così facendo si ritorna di nuovo al programma di testing disposto il 3 novembre scorso, con la verifica immediata di positività solo per i cosiddetti "contatti stretti" e il proseguimento delle lezioni in presenza per il resto della classe, mentre la quarantena e di conseguenza la dad scattano per tutta la classe solo in presenza di almeno tre contagi.

Con queste indicazioni contraddittorie su un temacosì delicato, le scuole vengono di nuovo gettate in una situazione di caos e confusione che aumenta la già difficile gestione quotidiana dei contagi aggravata dallo scarso supporto dei dipartimenti di prevenzione delle Asl.

Quanto è successo è di una gravità inaudita ed è sintomatico di come certe scelte fatte sulla scuola siano frutto di improvvisazione anche ai massimi livelli politici. Come non leggere l'accaduto quale conseguenza della scelta sciagurata di non confermare le misure di sicurezza dello scorso anno ancora valide ed attuali?

La scuola ha bisogno di un cambio di passo nelle scelte politiche e gestionali da operare già con la prossima Legge di Bilancio. Il governo, senza ulteriori indugi, adotti misure a tutela della salute e della sicurezza di milioni di studenti e lavoratori, a partire dalla riduzione del numero degli alunni per classe e per istituto e dalla conferma dell'organico covid anche per il personale Ata. Queste e molte altre ragioni sono alla base della piattaforma rivendicativa dello [sciopero del personale della scuola](#) e dei dirigenti scolastici indetto dalla FLC CGIL, Uil scuola, Snals Confsal e Gilda Unams, per il prossimo 10 dicembre.

Obiettivo Infanzia e Primaria - Seconda edizione



L'Associazione Proteo Fare Sapere propone il corso online aggiornato per la preparazione alle varie fasi del Concorso ordinario per la scuola dell'Infanzia e Primaria sotto il profilo normativo, pedagogico, didattico e disciplinare

Obiettivo Infanzia e Primaria Seconda edizione

Modalità: interamente online e asincrono, erogato dalla piattaforma e-learning dell'Associazione.

Durata: attivo per 12 mesi dall'iscrizione e comunque per tutta la durata delle fasi selettive. Riconosciute e certificate 100 ore per lo svolgimento di tutti i moduli base.

Contenuti: suddiviso in 11 moduli didattici base e 1 modulo metodologico destinato alle strategie e alle simulazioni della prova d'esame.

Previsti, inoltre, moduli specifici per alcune discipline e campi d'esperienza.

I moduli propongono circa 60 videolezioni, pillole formative, slide/presentazioni, sintesi e una *selezionata antologia* di documenti di studio e di approfondimento preparati dai formatori Proteo/FLC.

Il programma è consultabile in allegato.

Aggiornamenti: incluse un'implementazione progressiva dei materiali e dei moduli disciplinari e modifiche sulla base del decreto del MI emanato.

Iscrizione: va regolarizzata compilando il modulo online [cliccando qui](#) ed effettuando il pagamento con bonifico.

Costi: corrispondono a € 180, ridotti a € 100 per i tesserati FLC CGIL; ridotti ulteriormente a € 100 per i non tesserati e € 50 per i tesserati FLC CGIL che abbiano già frequentato il corso *Obiettivo Infanzia e Primaria* (Prima edizione).

L'iscrizione al corso è comprensiva della quota associativa di Proteo Fare Sapere valevole per tutto il 2022.

L'iscrizione a FLC CGIL ([sedi territoriali](#)) è necessaria per godere delle riduzioni.

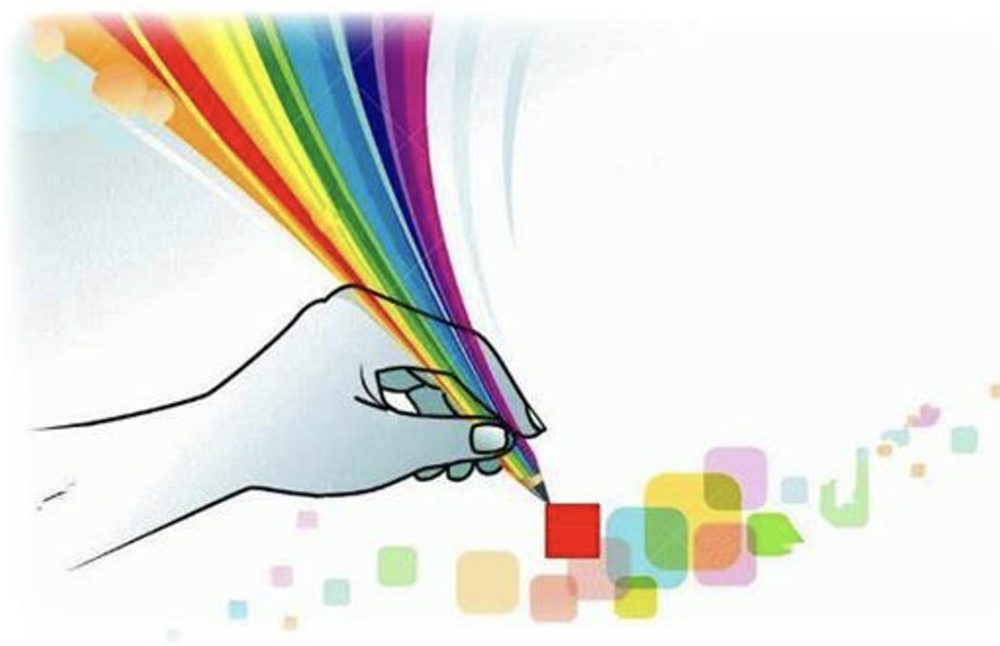
Copia della ricevuta del bonifico bancario (IBAN: **IT48F0538705006000035185336**) intestato a Proteo Fare Sapere – Roma, causale “Obiettivo Infanzia-Primaria-2E”, dovrà essere inviata via email con oggetto “**Obiettivo Infanzia-Primaria-2E**” all’indirizzo corsi-online@proteofaresapere.it, unitamente alla **eventuale copia della tessera FLC CGIL**. Al ricevimento dei documenti si procederà all’accreditamento sulla piattaforma e-learning di Proteo Fare Sapere.

Coloro che intendono iscriversi a FLC CGIL possono iscriversi al corso dichiarando la volontà di procedere all’**iscrizione entro un mese** dalla data di invio del modulo online. Entro un mese dovranno inviare all’indirizzo corsi-online@proteofaresapere.it una copia o foto della tessera o della ricevuta di iscrizione o una dichiarazione della FLC territoriale. Nel caso di mancato invio o in assenza di integrazione del costo di iscrizione (€80 nuovi iscritti e €50 per iscritti alla 1° edizione) l’accesso al corso verrà sospeso.

Proteo è soggetto qualificato per la formazione riconosciuto dal MIUR (Direttiva MIUR 170/2016), inserito nel FONADDS delle Associazioni professionali dei docenti e dei dirigenti scolastici (Decreto Ministeriale n. 189 del 2 marzo 2018).

Allegati

- [Programma del corso](#) (.pdf, 317.5 KB)



Riaffermiamo la pari dignità del lavoro ATA col protagonismo nella mobilitazione e nella lotta

#ATAnews è una rassegna specificatamente dedicata dalla FLC CGIL nazionale al personale ATA. Propone periodicamente un riepilogo correlato alle notizie più significative, pubblicate sul sito nazionale per valorizzare la collocazione dei lavoratori ATA nella vertenza generale sulla professionalità e sul contratto. È un resoconto centrato sulle nostre attività politico-sindacali-legali e sui risultati ottenuti.

In questo numero dedichiamo l'articolo di apertura alle iniziative promosse dal nostro sindacato rivolte al **personale ATA** e alla fase di mobilitazione della **scuola** che culminerà nello **sciopero** proclamato da FLC CGIL, UIL Scuola Rua, Snals Confsal e Gilda Unams per **venerdì 10 dicembre**

[Scarica il n. 3/2021.](#)

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Instagram](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).

Cordialmente
FLC CGIL nazionale

Ultime notizie dal nazionale



- [Concorso ordinario scuola primaria e dell'infanzia: pubblicati i quadri di riferimento per la valutazione della prova scritta](#)

02/12/2021 Ci saranno i quesiti su legislazione e parte comune del programma del concorso: un'indicazione che avevamo chiesto da tempo e sarebbe dovuta arrivare prima.



- [Personale scolastico all'estero: pubblicato il rende noto dei posti per nomine annuali](#)

01/12/2021 Graduatorie 2021 già esaurite, pronta la procedura delle nomine temporanee e degli interPELLI: il sistema di reclutamento per l'estero non funziona. La FLC CGIL ribadisce la necessità di ritornare alla regolamentazione della mobilità attraverso il contratto.



- [Gestione dei contagi nella scuola: inaccettabili le improvvisazioni. Chiediamo un cambio di passo, il governo investa nella salute e sicurezza di milioni di studenti e lavoratori](#)

01/12/2021 Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

- Gli articoli di novembre 2021



- [Elezioni RSU 2022: candidati con la FLC CGIL "Insieme #FacciamoQuadrato"](#)

30/11/2021 Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!



- [ITS: ulteriori interventi della legge di conversione del decreto legge sul contenimento dei prezzi nel settore elettrico e del gas naturale](#)

29/11/2021 Abrogate varie norme presenti nella Legge 107 e nelle leggi di bilancio 2018, 2019 e 2020.



- [Speciale concorso ordinario docenti scuola primaria e infanzia 2020](#)

29/11/2021 Normativa, schede di approfondimento, FAQ, indicazioni utili sul concorso ordinario della scuola primaria e dell'infanzia (posto comune e sostegno).



- [Speciale concorso ordinario docenti scuola secondaria 2020](#)

29/11/2021 Normativa, schede di approfondimento, FAQ, indicazioni utili sul concorso ordinario della scuola secondaria (posto comune e sostegno).



- [Speciale concorso abilitante docenti scuola secondaria 2020](#)

29/11/2021 Normativa, schede di approfondimento, FAQ, indicazioni utili sul concorso abilitante per la scuola secondaria.



- [Come si diventa Ausiliari, Tecnici e Amministrativi \(ATA\) nella scuola](#)

29/11/2021 Indicazioni e documentazione per intraprendere la professione ATA.



- [Legge di bilancio e istruzione degli adulti: le proposte della FLC CGIL](#)

29/11/2021 Necessario un deciso cambio di passo per un settore sempre più strategico nell'ambito delle politiche educative nazionali.



- [AFAM: le novità della preintesa sul fondo di istituto](#)

01/12/2021 Rafforzato il ruolo della contrattazione di istituto che deve concludersi entro il 15 gennaio. Tutti i compensi sono oggetto di dettagliata informativa.



- [AFAM: sottoscritti la preintesa sul fondo di istituto e l'accordo su salute e sicurezza](#)

01/12/2021 Sottoscritta anche la preintesa sui criteri di ripartizione delle risorse dedicate alla formazione. Il MUR ha illustrato anche i contenuti del nuovo schema di Regolamento sul Reclutamento.



- [Concorsi Università al 30 novembre 2021](#)

01/12/2021 I Bandi in Gazzetta ufficiale.



- [AFAM e docenti di ruolo \(ex\) II fascia: arrivati alle istituzioni i contratti individuali di I fascia](#)

29/11/2021 Volge a positiva conclusione una vicenda durata tanti anni.



- [AFAM e legge di bilancio: le proposte della FLC CGIL per la valorizzazione del sistema](#)

29/11/2021 Incremento delle risorse per il contratto e interventi in connessione con l'attuazione del PNRR.



- [Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti](#)

29/11/2021 Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.



- [AFAM e dottorati di ricerca: prosegue l'iter del nuovo Regolamento sulle modalità di accreditamento delle sedi e dei corsi](#)

26/11/2021 Il Consiglio di Stato ha espresso nei giorni scorsi il proprio parere. In applicazione del Decreto Legge 80/21 anche le istituzioni afam potranno attivare questi percorsi.

Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



FLC CGIL
Mantova
federazione lavoratori
della conoscenza

Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Tel. 0376/202218 / 202224 / 202225
Sito: <http://mantova.flcgil.it>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale:
Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

Lunedì – Mercoledì – Venerdì dalle 9.00 -12:30 15:00-18:00

Pasquale Andreozzi / 3455871975
pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418
paolo.campione@cgil.lombardia.it

Stefania Della Sciucca / 3473547365
stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582
fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Collaborazione di Salvatore Altabella / 3357126567
salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61 tel. **0376 202600**
Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15.00-17.30)

Ostiglia, via Cavour 7 Tel. **0376 202550**
Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15.00-17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13 Tel. **0376 202400**
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00-17.30)

Viadana, via L. Grossi 37 Tel. **0376 202650**
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00-17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B Tel. **0376 202500**
Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15.00-17.30)