

**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI PEGOGNAGA**

Piazza Vittorio Veneto 14/A- 46020 Pegognaga (MN)

Tel: 0376 550658 – Fax: 0376 5546825

[www.icpegognaga.edu.it](http://www.icpegognaga.edu.it)

email segreteria: [mnic83200b@istruzione.it](mailto:mnic83200b@istruzione.it)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2022-2023

Il Dirigente Scolastico

Visto il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente deliberato e adottato dagli Organi Collegiali preposti;

Visto il Piano delle Attività Annuali e le proposte di attività aggiuntive approvato dal Collegio dei Docenti del 03.10.2022;

Visto il Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2022-2023;

Viste le assegnazioni del Fondo dell'Istituzione Scolastica comunicato con la nota MI prot. n. 46445 del 04/10/2022

dichiara

quanto segue:

**Mod. 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il contratto integrativo d'Istituto è stato sottoscritto in data 16.01.2023
	È valido per l'a.s. 2022-2023 e fino a stipula del nuovo contratto integrativo.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	- Delegazione di Parte pubblica: il Dirigente Scolastico, Giovanna Angela Puccetti, con l'assistenza del Direttore SGA, Lucia De Leonardis - Delegazione di Parte sindacale OO.SS PROVINCIALI: - FLC CGIL - SNALS-Confsal - CISL Scuola - UIL scuola - RSU: Caramaschi Claudia, Veronica Lina, Lorenza Montanarini
<b>Soggetti destinatari</b>	È destinatario del contratto integrativo tutto il Personale Docente e non Docente in servizio presso l'IC di Pegognaga.

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Visto il Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche;  Visto il CCNL Comparto Scuola 2016/2018 del 19/04/2018 e successive modifiche;  Visto il Decreto Legislativo 81/2008 e successive modifiche, nonché l'Accordo Stato Regioni del dicembre 2011 in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, sono oggetto del contratto integrativo le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 e successive modifiche e integrazioni;</li> <li>• attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>• i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per il Miglioramento dell'Offerta Formativa e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA.</li> <li>• I criteri per la ripartizione delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico come da Legge 160 del 27.12.2019</li> </ul>
---	--

## Mod 2 – **Illustrazione dell'articolato del contratto**

L'allegato Contratto Integrativo

- è riferito alla realtà di un Istituto Comprensivo costituito da una Scuola dell'Infanzia, una Scuola Primaria e una Scuola Secondaria di Primo Grado;
- tiene conto delle esigenze di realizzazione del PTOF per il triennio 2022-2025, in particolare legate alla realizzazione dell'Offerta Formativa con particolare riferimento all'Inclusione, alle Tecnologie per la Didattica, all'Educazione alla Cittadinanza, ai Curricoli d'Istituto e alla valutazione e autovalutazione d'Istituto (v. Dpr 80/2013 e successivi) e dell'adeguamento dei processi connessi all'applicazione dei decreti attuativi n.62 e n.66 del 2017.

Il contratto d'istituto è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di organizzazione dell'Istituto.

Nel rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli Organi Collegiali, il Contratto Integrativo intende perseguire:

- la correttezza delle relazioni sindacali;
- il rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro;
- l'utilizzo delle risorse secondo criteri di efficienza ed efficacia del servizio offerto agli utenti per la realizzazione del PTOF;
- la valorizzazione delle risorse professionali presenti nell'Istituto, finalizzandole alla coerente attuazione delle scelte formative ed educative e, quindi, organizzative, operate;
- la diffusione e il consolidamento delle buone prassi.

### Parte normativa

Il contratto individua:

1. ai sensi del Dlgs 165/2001 e del CCNL Scuola 2016-18 e successive modifiche:
  - i criteri per l'organizzazione del lavoro per il Personale collaboratore scolastico: tali criteri sono improntati a garantire l'efficacia del servizio nel rispetto delle necessità legate a ciascun ordine di scuola e alla valorizzazione delle competenze professionali.
  - i criteri per la fruizione dei diritti sindacali e per un adeguato funzionamento delle relazioni sindacali: vengono definiti i criteri da seguire per garantire il diritto di sciopero dei lavoratori e, allo stesso tempo, un'adeguata organizzazione e comunicazione tempestiva alle famiglie (aggiornato con protocollo d'Intesa previsto dall'Accordo Nazionale Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'Aran e dalle OO.SS in data 02.12.2020).

- Si definiscono altresì i criteri per assicurare il servizio minimo in caso di assemblee del personale.
2. Ai sensi del Dlgs 81/2008 e successive modifiche, nonché dell'Accordo Stato Regioni del dicembre 2011 in tema di attuazione della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, si individuano le figure garanti della sicurezza come previsto dalle norme vigenti e si stabiliscono i criteri organizzativi per consentire la formazione dei lavoratori.
3. Il presente contratto ha recepito le nuove materie di contrattazione integrative del nuovo CCNL 2018.

#### Parte economica

Di seguito si riportano i dati relativi al finanziamento dell'allegato contratto integrativo.

Le risorse finanziarie oggetto di Contrattazione integrativa di sede per l'a.s. 2022-2023 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022-2023 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	Risorse anno scolastico 2022-2023 lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'08/4/2008+quota valorizzazione docenti	€ 34.863,24	24.736,64+1.535,58= € 26.272,22
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.188,66	€ 3.156,49
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.712,60	€ 2.044,16
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 849,40	€ 640,09
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.817,34	€ 1.369,51
Finanziamenti per ore eccedenti (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 2.011,80	1.516,05
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Valorizzazione del personale scolastico da cui vengono sottratti nella quota dei docenti euro 1.535,58 ad integrazione del FIS docenti	€ 9.236,81	8.496,25-1.535,58= € 6.960,67
<b>TOTALE</b>	<b>€ 55.679,85</b>	<b>€ 41.959,19</b>

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008):	€ 1.363,74	€ 1.027,69
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 57.043,59</b>	<b>€ 42.986,88</b>

Le suddette somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti saranno così impiegate:  
€ 543,74 L.D. andranno ad integrare il FIS docenti;  
€ 483,95 L.D. andranno ad integrare la disponibilità del finanziamento per ore eccedenti.

Sono stati individuati criteri per lo svolgimento delle attività organizzative ai diversi livelli e relativi ad ambiti fondamentali dell'Offerta Formativa, nonché per l'attribuzione di incarichi specifici del personale Ata, ecc.

Pertanto essa è finalizzata:

- al conseguimento di adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico;
- al principio di corrispettività (divieto di erogare trattamenti economici accessori non corrispondenti a prestazioni effettivamente rese);
- all'obbligo di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi incentivando l'impegno e la qualità della performance.

### **Ripartizione delle risorse**

Dopo aver operato la detrazione relativa:

- all'indennità di direzione per il Direttore SGA e al suo sostituto;
- al compenso per l'attività dei Collaboratori del Dirigente;
- all'accantonamento di una somma (pari al 5% del FIS decurtato dell'indennità di direzione e del compenso per il collaboratore del Dirigente) per compensare il personale ATA per la sostituzione dei colleghi assenti.

La somma restante è stata utilizzata per le attività aggiuntive svolte da:

### **Personale Docente**

#### **1. Supporto all'organizzazione d'Istituto e alla progettualità d'Istituto**

Si riconosce l'impegno:

- dei collaboratori del Dirigente, dei coordinatori di plesso e dei coordinatori delle classi di scuola primaria e scuola Secondaria di I Grado;
- delle figure responsabili delle funzioni strumentali: area PTOF –RAV- PDM, area Accoglienza Inclusione e disabilità e BES, DSA, alunni adottati e GLI;
- dei tutor per i neo immessi in ruolo;
- dei referenti per progetti legati ad ambiti fondamentali del PTOF: Motoria scuola primaria, Orto scolastico, Cyberbullismo, C.C.R.R, Cittadinanza, Promozione salute e mobility manager;
- della commissione intercultura, continuità, mensa, valutazione, commissione curricolo, inclusione, gestione PON e PNRR;
- del Nucleo Interno di Valutazione;
- delle figure coinvolte nell'area nuove tecnologie – Google Suite e supporto al sito;
- degli insegnanti per la partecipazione agli incontri con i servizi NPI/specialisti;
- ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti.

#### **2. Svolgimento di attività aggiuntive di insegnamento**

- Avvio alla pratica sportiva per la Scuola Secondaria di I Grado;
- Attività di facilitazione dei processi di apprendimento della Lingua Italiana per alunni neo-arrivati (lingua della comunicazione) e/o di recente immigrazione (lingua dello studio e delle discipline);
- attività di recupero e potenziamento.

## **Personale ATA**

Organizzazione dei servizi: per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza, assistenza agli alunni e di pulizia, in osservanza di quanto previsto dal PTOF, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici e attività aggiuntive.

1. Incarichi specifici:

- Assistenza alunni in difficoltà e diversamente abili nella Scuola dell'infanzia
- Supporto al Dirigente e al Dsga nella gestione amministrativa e organizzativa

2. Attività aggiuntive:

Assistenti amministrativi:

- Gestione pratiche contratti di comodato d'uso per dispositivi alunni/docenti;
- Gestione Graduatorie GPS, Ricostruzioni Carriera e Gestione pratiche pensione;
- Sostituzione Dsga;
- gestione piattaforma PagoPA;
- Pubblicazione Atti sul Sito dell'istituto;
- Supporto al DS per la Sicurezza;
- Gestione portale regionale casi Covid.

Collaboratori scolastici:

- Collaborazione con docenti e la segreteria;
- Assistenza agli alunni diversamente abili;
- Disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti.

## **Valorizzazione del personale scolastico**

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica sono pari a euro 8.496,25 L.D.
2. Tali risorse sono suddivise tra ATA e docenti secondo i criteri già utilizzati per la suddivisione del fondo d'istituto (n. 60 docenti e n. 18 ATA come da organico di diritto) e pertanto i fondi destinati al personale docente, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, corrispondono a euro 6.535,58 L.S. e quelli destinati al personale ATA corrispondono a euro 1.960,67 L. S..
3. Le risorse finanziarie attribuite al personale ATA andranno a retribuire le attività aggiuntive del personale amministrativo e l'intensificazione del lavoro dei collaboratori scolastici, dovuta anche alla attivazione di progetti che si svolgono in orario extrascolastico (PON-POC)
4. Le risorse finanziarie attribuite al personale docente sono state decurtate, in accordo con le OO. SS. di euro 1.535,58 L.S. e aggiunte al FIS docenti che risultava esiguo per i numerosi impegni, pertanto sono pari a euro 5.000,00 L.S. e andranno a valorizzare l'impegno aggiuntivo degli insegnanti nell'organizzazione dell'attività scolastica e il contributo dato al miglioramento dell'offerta formativa, come da ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto.

## **Norme di salvaguardia**

Qualora si verificassero economie nella liquidazione, le stesse verranno utilizzate:

- per la componente docenti: incremento ore aggiuntive per i progetti didattici non programmati ad inizio anno purché deliberati dal Collegio Docenti;
- per la componente ATA: in aggiunta alla quota accantonata per la sostituzione dei colleghi assenti

### **Considerazioni conclusive**

L'allegato contratto di Istituto prevede una distribuzione delle risorse finalizzata al consolidamento di un preciso assetto organizzativo per la valorizzazione della progettualità essenziale d'Istituto, in coerenza con il PTOF.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e rendicontate attraverso specifica documentazione e informazione al Personale.

Pegognaga, 16/01/2023

Il Dirigente Scolastico  
Giovanna Angela Puccetti  
Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993